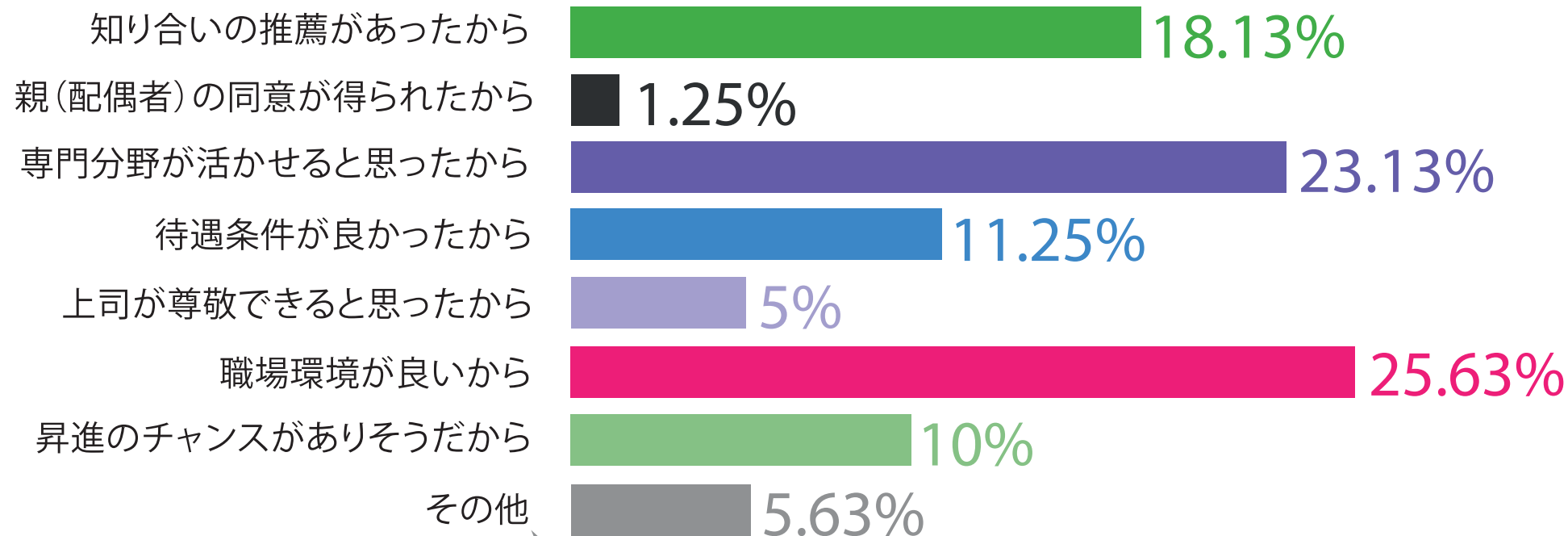


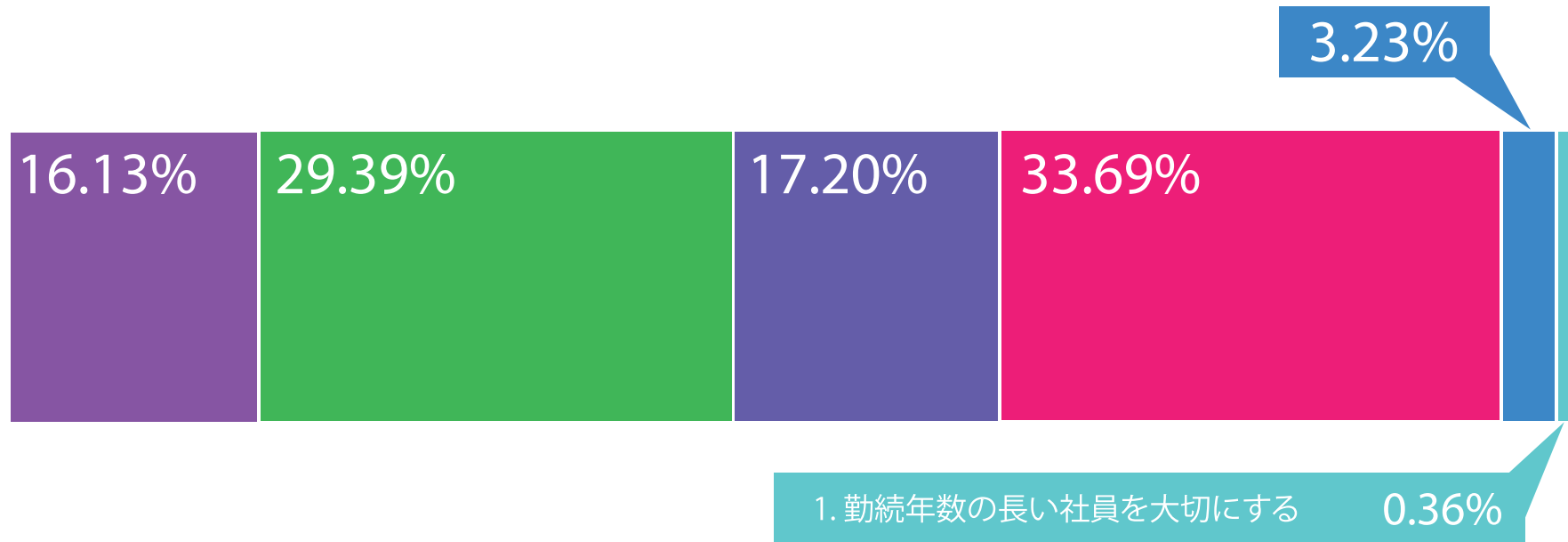
2012年 「ベトナム人転職活動実態調査」

1. 今の会社に入社を決意したきっかけは何ですか？



- 1. 家に近いから(2)
- 2. 今の職場環境を変えたくないから(2)
- 3. 経済危機が続いてピッタリの仕事を見つけるチャンスが少ないから(2)
- 4. 社会貢献ができるから
- 5. 自分の趣味に合うから(2)
- 6. 新しい分野にチャレンジしたいから(2)
- 7. 家族の時間と仕事の時間のバランスを取れるから(2)
- 8. 新卒で経験がないため、選択オプションが少ないから

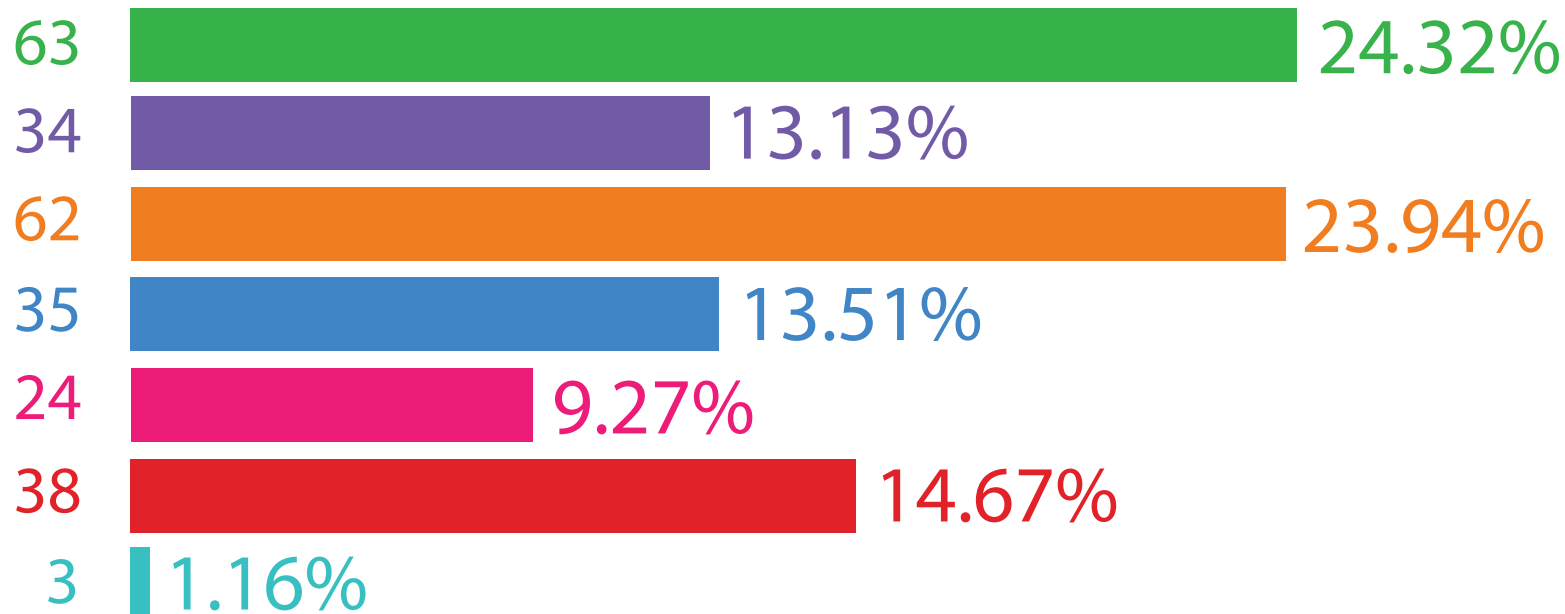
2. (働いたことがなければイメージで選択して下さい) 日系企業で働いた場合のプラス面？



	回答者数
■ 待遇条件が良い	45
■ 雇用が安定している	82
■ 教育制度が充実している	48
■ プロフェッショナルな企業文化を体得できる	94
■ 周りの理解が得やすい/自慢できる	9
■ その他	1

3. (働いたことがなければイメージで選択して下さい) 日系企業で働いた場合のマイナス面？

回答者数

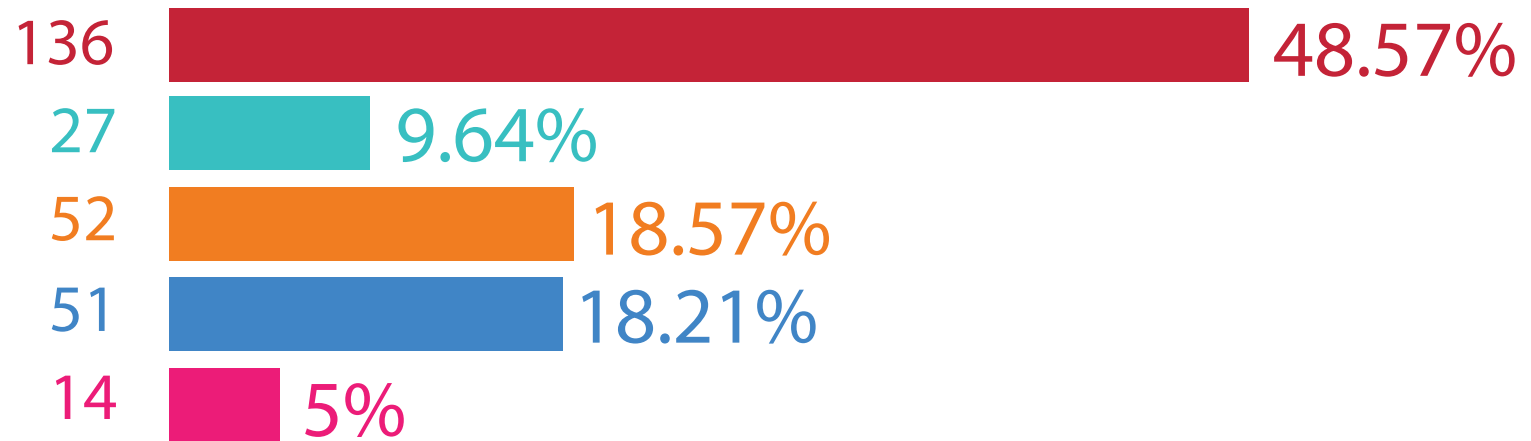


1. 高給与の管理職が自分の代わりとなる部下を訓練できた後、クビになる可能性が高い
2. 仕事のプレッシャーで潰れることがある
3. 上司と部下の関係がフレンドリーではない

- ルールに厳しい
- 昇進のチャンスが限られている
- 成果が給与に反映されない
- 与えられた職務の責任範囲が曖昧
- 残業を強いられる
- 意思決定に加われない
- その他

4. 就職先を探すときに最も利用しているツールは何ですか？

回答者数



■ インターネット求人サイト

■ 新聞広告

■ 人材紹介会社

■ 知り合い、友人からの紹介

■ SNS

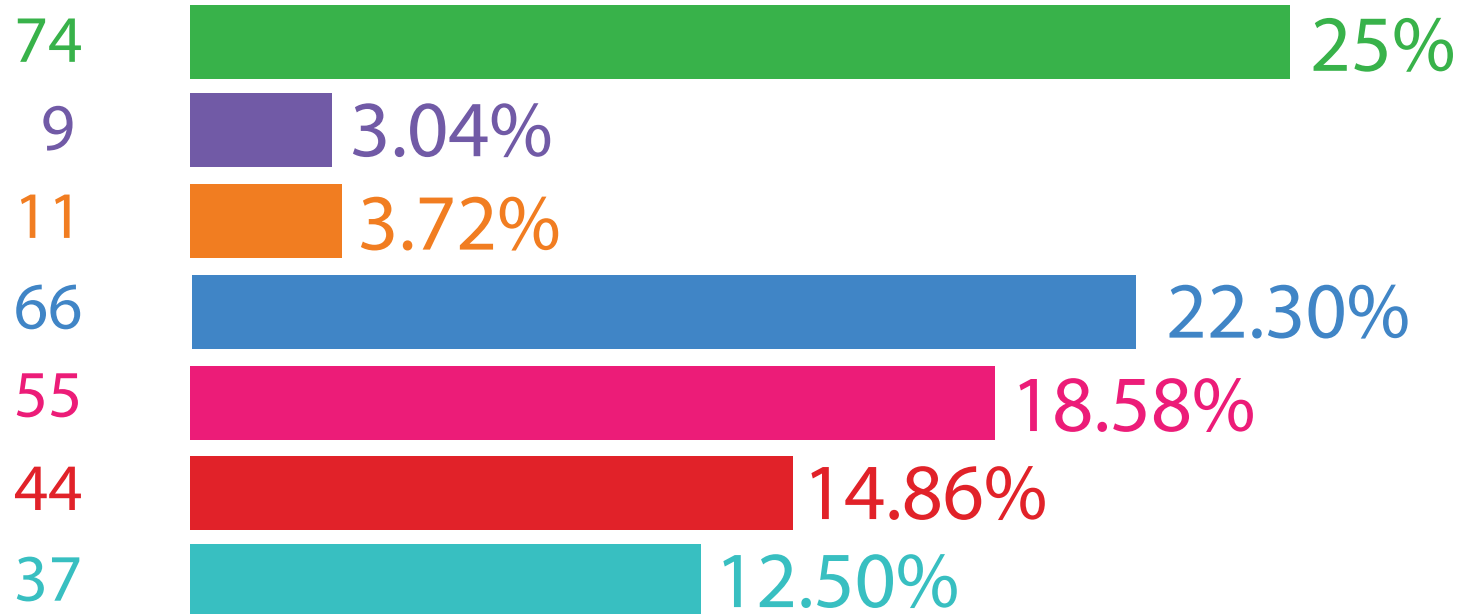
5. 就職先選びのときに重視しているポイントは？

	回答者数	結果
待遇条件	91	31.06%
職務内容	61	20.82%
通勤距離	13	4.44%
仕事と家庭のバランスを取れるかどうか	43	14.68%
語学が使える環境かどうか	46	15.70%
役職	15	5.12%
教育制度	19	6.48%
面接担当官の対応	3	1.02%
その他	2	0.68%

1. 希望に合った給与
2. 新しい業務にチャレンジするチャンス

6. 仕事の中でモチベーションが上がる瞬間は？

回答者数



新しい仕事(責任の重い仕事)を任されたとき

クライアントから褒められたとき

上司から褒められたとき

昇給・昇格したとき

プロジェクトが成功したとき

同僚や上司との仲が深まったとき

ハードルの高いプロジェクトに挑むとき

7. 仕事の中でモチベーションが下がるのはどんなとき？

	回答者数	結果
ずっと同じ仕事しかやらされないとき	54	18.69%
クライアントからクレームをもらったとき	20	6.92%
上司から認めれないとき	47	16.26%
昇給・昇格しなかったとき	39	13.49%
プロジェクトが失敗したとき	35	12.11%
同僚や上司との関係が悪化したとき	68	23.53%
レベルの低い仕事を任されたとき	24	8.30%
その他	2	0.69%

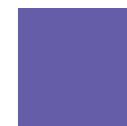
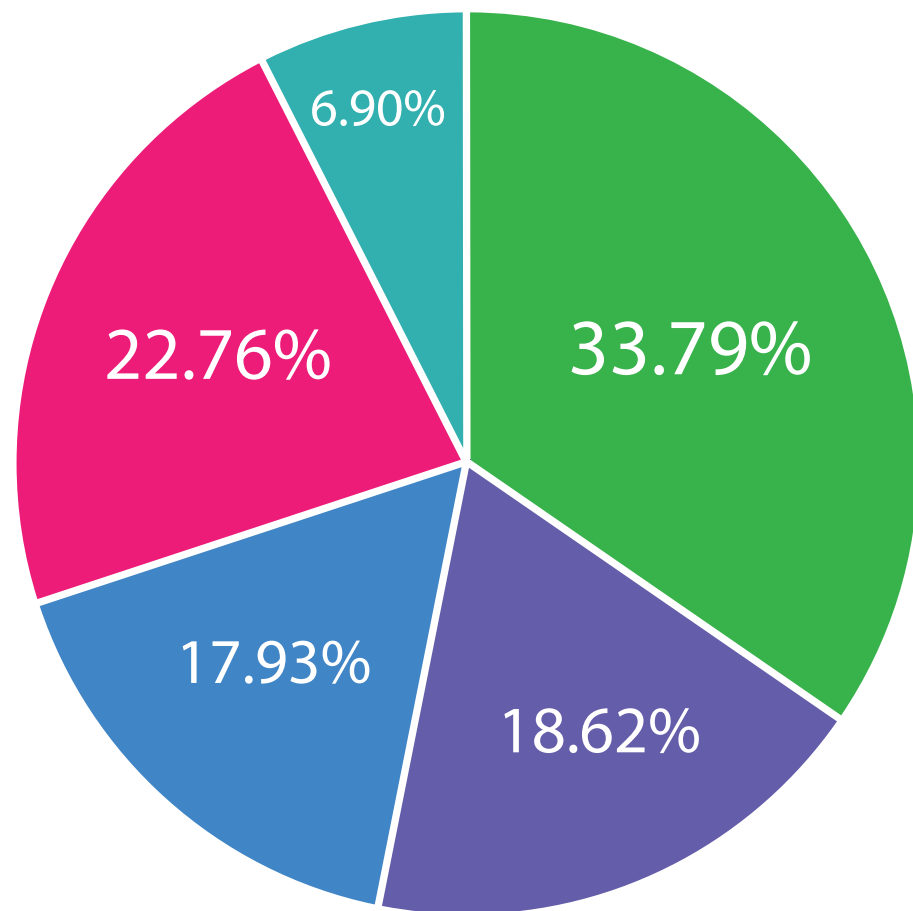
1. 上司が意見を聞いてくれないとき
2. 自分が担当する業務範囲と違う仕事をアサインされたとき

8. 現職を続けている一番の理由は何でしょうか？

結果

待遇条件が良いから	20.69%
今の仕事が楽しいから	11.72%
家から近いから	2.76%
仕事とプライベートが両立しやすいから	8.28%
語学が使えるから	6.90%
専門分野が活かせる仕事だから	15.86%
上司や同僚との関係が良いから	10.34%
他に適当な仕事が見つからないから	23.45%

9. 今の職場であとどれくらい勤めようと思っていますか？



3ヶ月以下



6ヶ月以下



1年以上3年未満



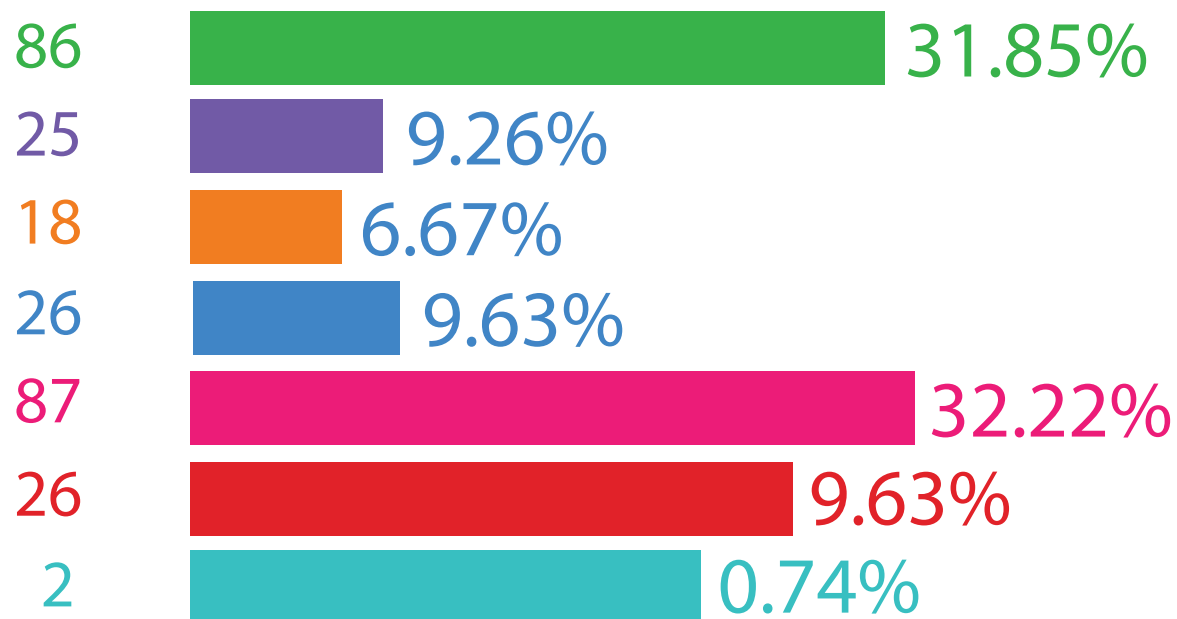
3年以上5年未満



何もなければ辞めるつもりはない

10. これからの5年間でスキルアップさせたいのはどんなことですか？

回答者数



語学力

コミュニケーションスキル

交渉力

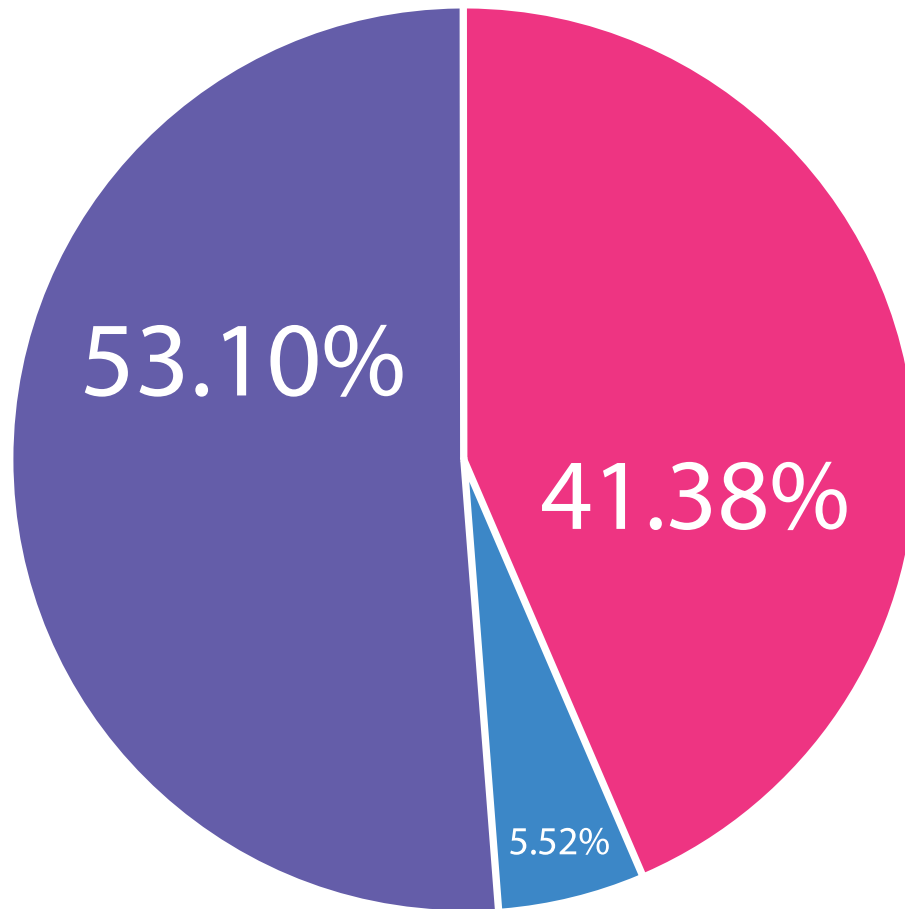
ロジカルシンキング

マネジメント力

ファイナンス

パソコンスキル

11. 上司はベトナム人と外国人のどちらが良いですか？



53.10%

外国人

41.38%

どちらでも構わない

5.52%

ベトナム人

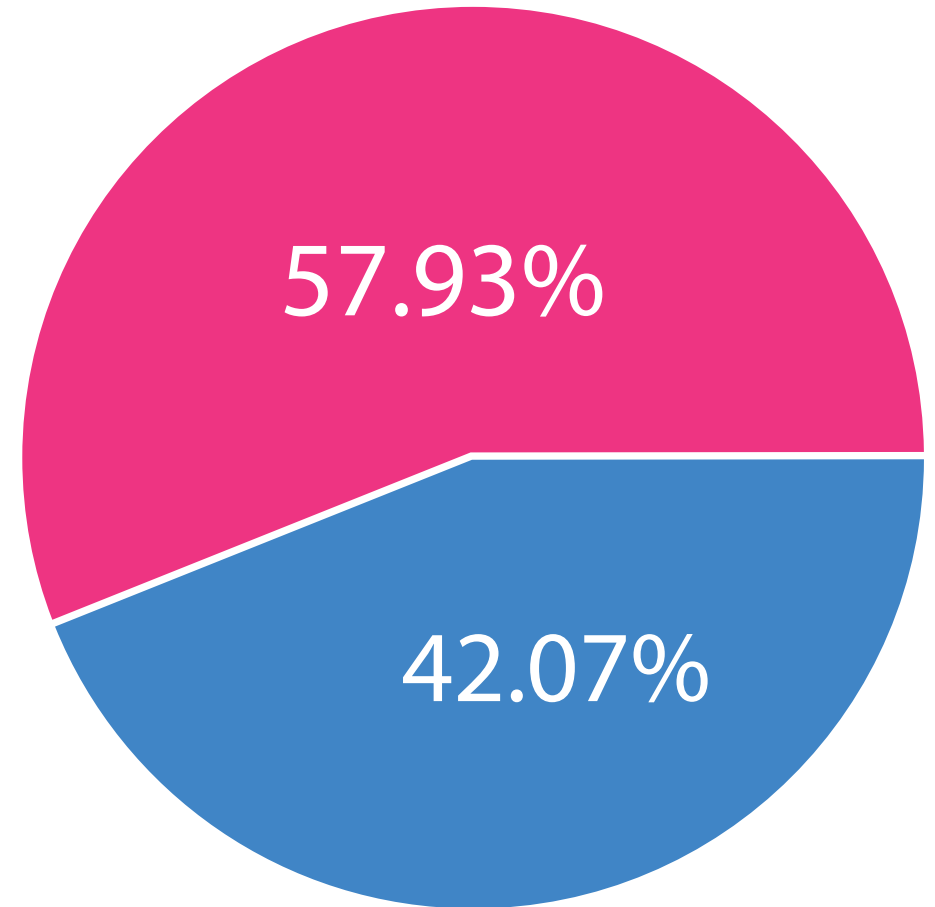
12. 今の上司は何人ですか？

57.93%

外国人

42.07%

ベトナム人

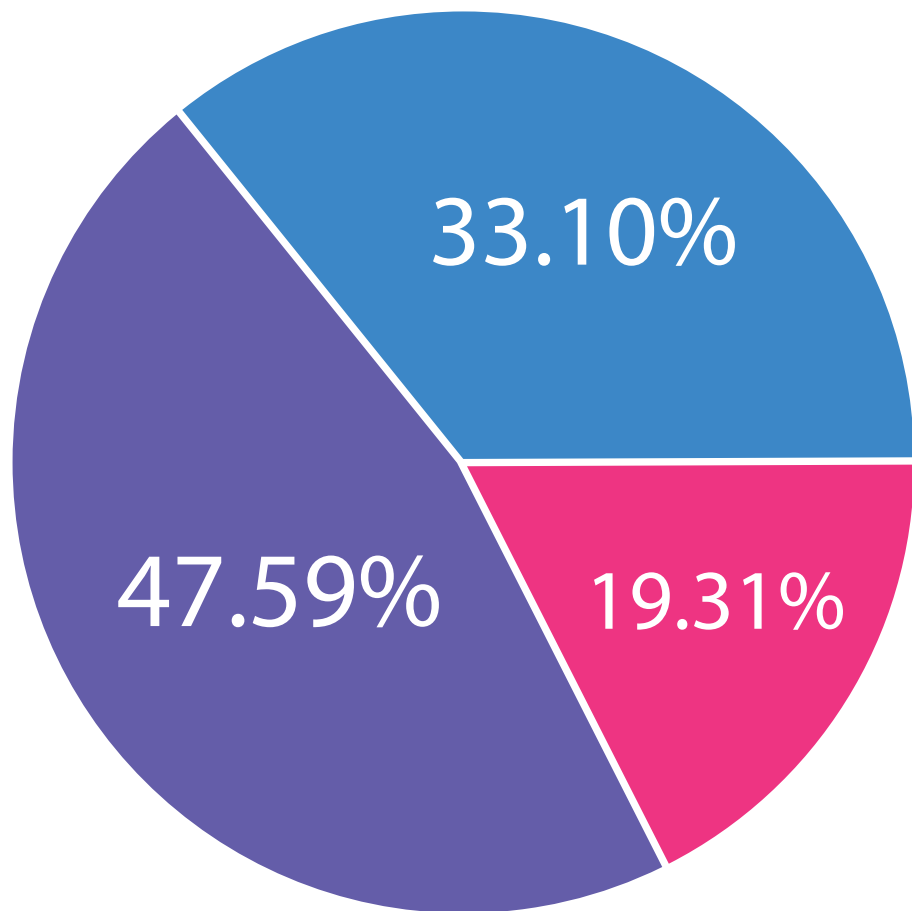


13. 今の上司の嫌なところはどんなところですか？

	回答者数	結果
コミュニケーションを取ってくれない	19	8.88%
感情の起伏が激しい、すぐ怒る	21	9.81%
指示が曖昧	14	6.54%
褒めない、部下育成を考えていない	21	9.81%
考えがコロコロ変わる	26	12.15%
部下に言っていることと自分がやっていることが違う	12	5.61%
自分の出世、利益しか考えていない	18	8.41%
えこ贔屓をする。平等ではない	15	7.01%
問題を報告しても解決してくれない	11	5.14%
態度が威圧的	5	2.34%
嫌いなところはない	48	22.43%
その他	4	1.87%

- 1. 部下への期待が高すぎ
- 2. 管理能力が足りない
- 3. 厳しすぎ、保守的なタイプ
- 4. 仕事と関係ない雑用をよくやらせる

14. 今の給与に満足していますか？

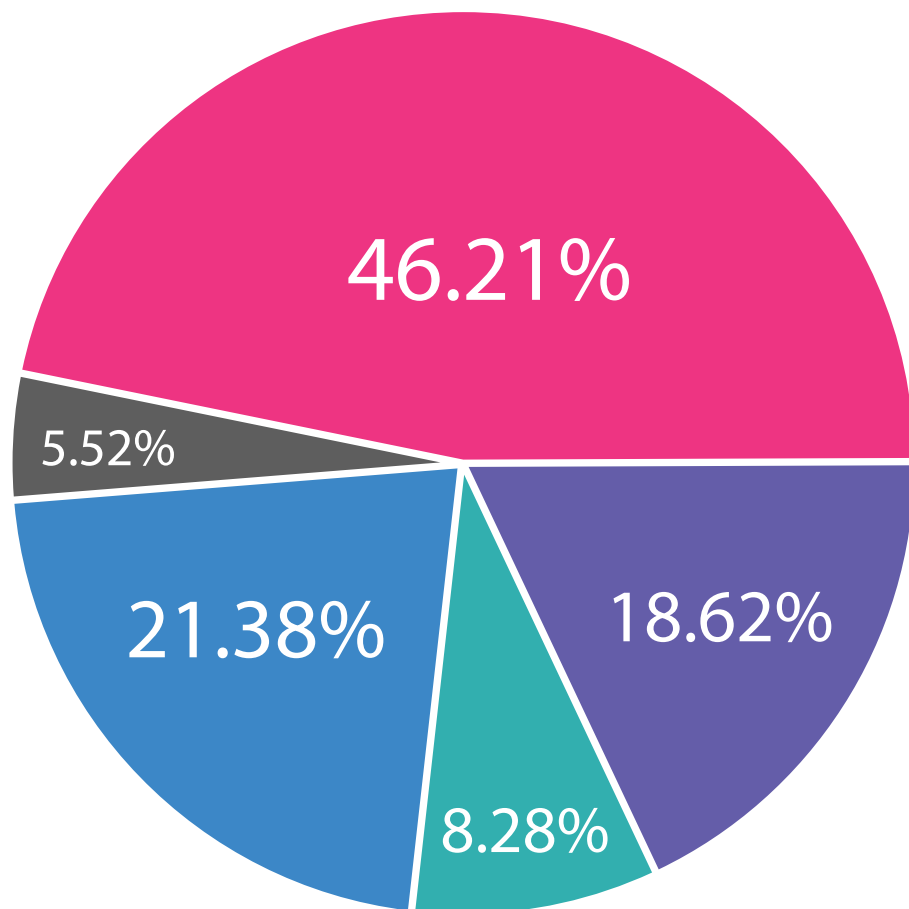


47.59%
満足していない

33.10%
どちらとも言えない

19.31%
満足している

15. 稼いだお金は生活費以外主に何に使っていますか？



貯金



トレーニング



趣味

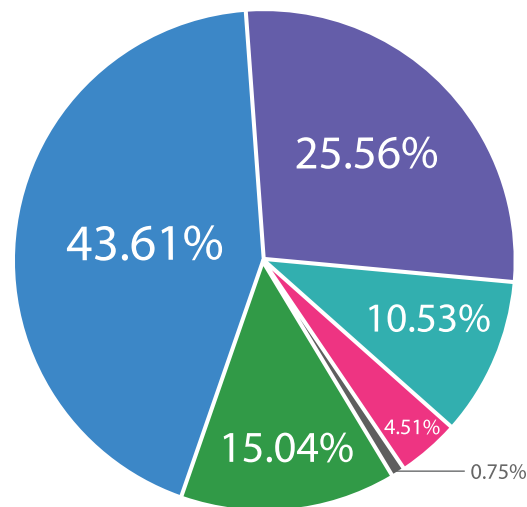


旅行



友人との会食

16. 今何歳ですか？



25歳以下



26歳～30歳



31歳～35歳



36歳～40歳



41歳～50歳



51歳～

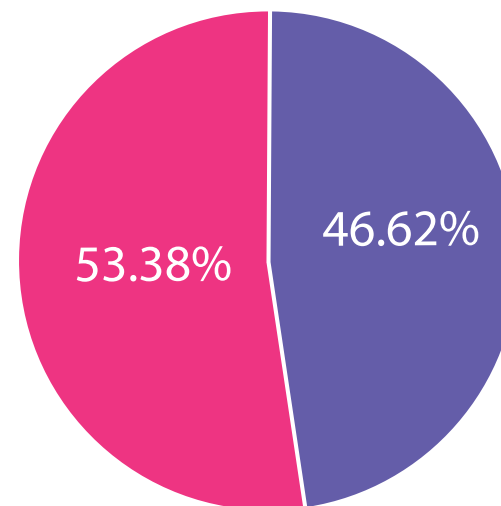
17. 結婚はしていますか？

53.38%

既婚

46.62%

独身



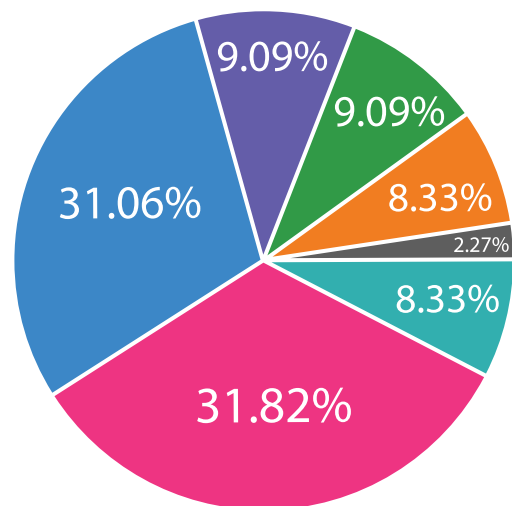
18. 今どんな職種に就いていますか？

結果

総務・人事	25.19%
営業	6.11%
経理	10.69%
機械・電気エンジニア	6.11%
IT系エンジニア	10.69%
デザイナー	1.53%
管理職	19.85%
カスタマーサポート	4.58%
銀行員	1.53%
輸入・輸出	1.53%
ロジスティクス	3.05%
その他	9.16%

1. 監査役 (Auditor)
2. 通訳(3)
3. 法律関係(2)
4. ファイナンス・管理コンサルタント
5. 電気通信
6. マスメディア(2)
7. Purchasing・Coordinator(2)
8. マーケティング・市場調査(3)
9. 品質管理・ISO
10. 建設エンジニア(2)

19. 今の月給はどの程度ですか？



400万ドン未満



400万ドン～800万ドン未満



800万ドン～1200万ドン未満



1200万ドン～1600万ドン未満



1600万ドン～2000万ドン未満



2000万ドン～3000万ドン未満



3000万ドン以上

20. 今働いている会社は？

57.14%

日系

8.27%

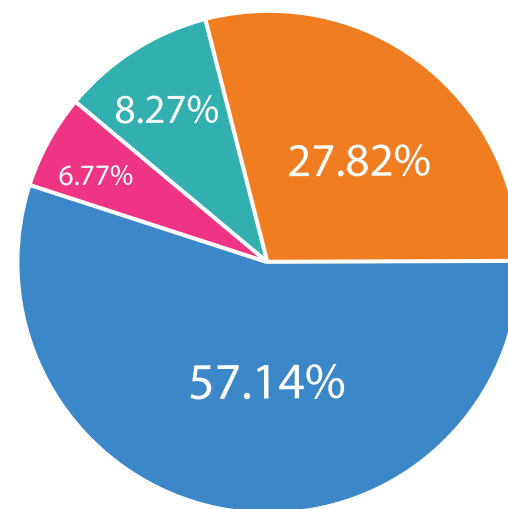
欧米系

6.77%

日本を除くアジア系

27.82%

ベトナム系



(アンケート実施期間)

2012年9月19日～2012年9月30日

(回答方式)

vieclambank.comを通じてウェブ登録者へ呼びかけ。

オンライン上で選択項目を無記名で回答。

お問い合わせ先

HoChiMinh Office

Room 2B-2C, 2nd Floor, Maison Building,
180 Pasteur Street, District 1, HCMC.

Tel: (08) 3827 2472 - Fax: (08) 3827 2478

email: info@vieclambank.com

website: <http://www.vieclambank.com>

HaNoi Office

Room 603, 6th Floor, DMC Building,
535 Kim Ma Street, Ngoc Khanh Ward, Ba Dinh District, Hanoi

Tel: (04) 6270 1630 - Fax: (04) 6270 1631